

Юлия Гордеева

КОНСУЛЬТАНТ РУКОВОДИТЕЛЕЙ И ТОП-КОМАНД

ЛИЧНЫЕ КОНСУЛЬТАЦИИ ДЛЯ РУКОВОДИТЕЛЕЙ

Помогаю руководителям принимать сложные решения и сохранять устойчивость, когда рынок нестабилен

Юлия Гордеева — консультант для собственников и топ-команд. Помогаю принимать сложные управленческие решения, укреплять управленческий стиль, применять ИИ и анализ данных как инструмент развития.



ЛИДЕРСТВО · СТРАТЕГИЯ ·
ОТВЕТСТВЕННЫЙ ИИ

Сайт: <https://gordeeva.radarexec.ru>

Email: prof@jgordeeva.ru · Telegram: @Prof_jouls

LinkedIn: [linkedin.com/in/juliegordeeva](https://www.linkedin.com/in/juliegordeeva)

Документ для корпоративной рассылки. Полная информация с сайта gordeeva.radarexec.ru — для случаев, когда сеть ограничивает доступ к сайту.

15

лет преподавания на программах MBA и магистратуры

10+

лет управления программами бизнес-образования

RU · EN

работа с руководителями на двух языках

4 региона

Европа, MENA, Азия, Латинская Америка

Кому подходит формат стратегического разбора

Личная консультация и стратегический разбор — когда нужно принять комплексное решение и выбрать траекторию движения внутри структуры или вовне. В том числе для ролей CBDO (Chief Business Development Officer) и PMO (Project Management Office).

01

Собственники, партнёры, директора холдингов

Отвечают за стратегию, развитие, устойчивость и операционную эффективность структур.

02

Руководители команд, подразделений и функций

Выстраивают управление командой и формируют лидерское влияние.

03

HRD и лидеры корпоративного развития

Развитие руководителей, кадровый резерв, управленческая культура, PR и GR.

04

Эксперты с управленческой ролью

Нужны позиционирование, бизнес-продюсирование и стратегическое продвижение.

Запросы 2025–2026

- 01 Нужно принять сложное управленческое решение, но картина перегружена деталями.
- 02 Команда ждёт определённости, а транслировать ей собственную тревогу нельзя.
- 03 Нужно усилить личный управленческий стиль и освободиться от микроменеджмента.
- 04 Есть запрос на публичность: выступления, Telegram, экспертная позиция, закрытые клубы.
- 05 Нужно укрепить позицию эксперта на рынке и снизить зависимость от текущего работодателя.
- 06 Нужно применить ИИ и данные в управлении осмысленно, без ловушки лёгкой доступности.
- 07 Нужно проявить лидерство в поддержке инноваций и изменений, повести за собой людей.
- 08 Нужно подготовиться к стратегической сессии, совету директоров или сложным переговорам.

Что вы получаете в личной сессии

Карьерной, управленческой, стратегической, продюсерской. Структурированный разбор запроса с выходом к дереву решений, плану действий и дорожной карте коммуникаций — два часа сфокусированной работы.

1

Диагностика

Реальная задача: симптом отделяем от причины.

2

Карта контекста

Люди, риски, интересы, сроки, альтернативы.

3

РАДАР

Стиль решений, коммуникации, воздействие.

4

Сценарии

4 сценария, просчёт стратегем.

5

План 30/60/90

Шаги, сообщения, точки контроля.

Методология RADAR

Способ смотреть на управленческую ситуацию через устойчивость, ответственность, подлинность и способность действовать.

R

Resistance — сопротивление

Что в системе сопротивляется изменениям и почему.

A

Antifragility — антихрупкость

Как превращать давление рынка в источник роста.

D

Due care — осознанная осторожность

Решения с вниманием к людям, рискам и последствиям.

A

Authenticity — подлинность

Звучать и действовать в согласии со своей ролью.

R

Resilience — устойчивость

Сохранять устойчивость, когда внешний контур нестабилен.

Ответственный ИИ

ИИ как инструмент решений, а не замена мышления

Разбираем, как использовать ИИ и данные для анализа, подготовки решений, процессов и коммуникации — без подмены собственного мышления и без бездумного перебора модных методик.

Форматы личной работы

Можно прийти с точечным запросом, разобрать сложную ситуацию циклом сессий или взять сопровождение на период изменений.

Точечная консультация

одноразовая встреча, 90 минут

Когда нужно быстро разобрать один управленческий запрос, увидеть слепые зоны и определить ближайшие действия.

- предварительный короткий бриф
- 90 минут консультации
- фиксация главных выводов
- 3–5 управленческих шагов

ОСНОВНОЙ ФОРМАТ

Цикл из нескольких сессий

3–4 встречи по 90 минут

Для сложной ситуации: варианты решений, коммуникация и корректировка по обратной связи.

- предварительный бриф
- карта ситуации
- варианты действий в формате MVP
- корректировка по результатам ОС
- план 30/60/90

Сопровождение

от 1 месяца

Когда руководитель проходит период изменений, готовится к новой роли или усиливает публичность.

- 3–4 консультации в месяц
- поддержка между сессиями
- цифровые помощники для руководителя
- управленческий стиль
- личная стратегия и подход к ИИ

Как начать работу

01

Заявка

Письмо или сообщение: роль, контекст и запрос.

02

Разбор запроса

Проверяю согласованность истинного и управленческого запроса.

03

Формат

90 минут, цикл сессий или сопровождение.

04

Консультация

Фокус на решениях, инструментах внедрения и карте возможностей.

Почему я говорю с руководителями на одном языке систем

Международный опыт корпоративных программ обучения, MBA, стратегических сессий, развития руководителей и оценки эффективности управленческого обучения.

Цифры 2025–2026

15

консультаций высших директоров, подготовка к стратегическим советам

16

проектов бизнес-модели для развития и масштабирования МСП

12

выступлений по операционной эффективности бизнеса

14

циклов карьерного консультирования, в т.ч. международного

30+

управленческих имиджевых пакетов — резюме, портфолио, личный бренд

10+

спродюсированных сценариев личного и корпоративного развития

Компании, для руководителей которых велась работа

Форматы сотрудничества: образовательные программы для команд и персональный консалтинг отдельных руководителей.

- **Leroy Merlin, Decathlon** — развитие руководителей розничных сетей и корпоративные образовательные программы.
- **Danone, Pfizer** — программы развития управленческих команд и стратегические сессии.
- **Porsche, Subaru** — работа с руководителями в автомобильном бизнесе и премиальном сегменте.
- **L'Etoile** — развитие управленческого резерва и наставничества.
- **Представительство ООН в России** — образовательные и экспертные форматы для руководителей.

Опыт работы

С 2021 года роли директора программ ИППК РУДН и партнёра-тренера шли параллельно.

2004 — 2010

Заместитель заведующей кафедры иностранных языков РЭУ им. Плеханова

2010 — 2014

Руководитель англоязычного центра повышения квалификации преподавателей РЭУ им. Плеханова

2014 — 2021

Заместитель декана IBS Plekhanov, директор корпоративного направления

2021 — 2025

Директор программ ИППК РУДН — MBA, mini-MBA, корпоративный блок

2021 — н.в.

Партнёр, ведущий тренер управленческих программ для РЭУ Плеханова, РАНХиГС, ИППК РУДН, Финансового университета, региональных бизнес-школ

Международный опыт и языки

Европа · Латинская Америка · MENA · Азия (Китай, Япония). Работа на русском и английском языках. Бизнес-школы-партнёры в ОАЭ, Японии, Китае, Франции, Испании и Нидерландах. Проект по развитию CEO и CEO-1 (Россия — Франция — ОАЭ). Участие в EFMD, ECBE, РАБО.

Образование (избранное)

2025/2026 — МГУ, «Креативный продюсер»;
Школа продюсирования Николая Картозии

2021 — ICF ACC, Erickson International

2020 — Московский институт психоанализа,
бизнес-консультирование и коучинг

2018 — РЭУ Плеханова + Bocconi, MBA
«Стратегический менеджмент»

2007 / 2004 — Финуниверситет; МГОУ (лингвист)

Экосистема проектов

Партнёрское бюро — bureau.radarexec.ru

HR-партнёр нового контура — hr.radarexec.ru

Управленческие гонки — races.radarexec.ru

Обсудим управленческий запрос

Опишите роль, контекст и задачу в свободной форме. Если формат подойдёт — согласуем время и оптимальный формат работы.

Email: prof@jgordeeva.ru

Telegram: @Prof_jouls

Сайт: <https://gordeeva.radarexec.ru>

LinkedIn: [linkedin.com/in/juliegordeeva](https://www.linkedin.com/in/juliegordeeva)

Консультации проходят в конфиденциальном формате. Часть проектов реализована по соглашению о неразглашении (NDA).